



DISC geeft inzicht!

Het DISC model is een persoonlijkheidsanalyse welke inzicht geeft in voorkeursgedrag, sterke kanten en communicatie, op individueel en teamniveau. Een disc-profiel kan gebruikt worden als input voor o.a.:

Werving en selectie: De juiste persoon voor de juiste functie, zowel op individueel als teamniveau.

Trainingen: De DISC kan gebruikt worden om een training op maat in te zetten. Bijvoorbeeld rondom het onderwerp ondernemerschap. Wat betekent ondernemerschap voor ieder teamlid? Hoe kunnen we hier vanuit onze eigen kwaliteiten aan bijdragen? Wat zou je kunnen ontwikkelen? Gebruik maken van elkaars kwaliteiten. Of bijvoorbeeld trainingen ondernemerschap samenstellen op maat per profiel. Ondernemende types kunnen hierin nog meer worden uitgedaagd, minder ondernemende types zullen meer begeleiding en ondersteuning vragen.

Teamsamenstelling: De DISC geeft inzicht in communicatie en samenwerking.

Team functioneren: Deze wordt inzichtelijk, zowel in normale- als in stresssituaties.

loopbaanontwikkeling: Een DISC profiel geeft de medewerker input om zijn/haar loopbaan uit te stippelen.

Voordelen van de inzet van DISC

- Een instrument met als doel om de medewerker in zijn kracht te zetten
- een DISC profiel vergroot de autonomie. Het geeft de individuele medewerker en het team zelf inzicht in hun kwaliteiten en mogelijkheden.
- een praktisch, toepasbaar instrument.
- geeft inzicht in kwaliteiten en minder sterke punten.
- Het draagt bij aan het begrijpen van jezelf en elkaar